

莆田市城厢区自然资源局政府购买服务 绩效评价报告

项目名称：政府购买服务

项目单位：莆田市城厢区自然资源局

评价单位：莆田市城厢区财政局

2023 年 8 月

一、购买服务基本情况

根据《国家林业和草原局关于印发松材线虫病防治技术方案（2021 年版）的通知》（林生发〔2021〕93 号）、《松材线虫病防控技术规程》（DB35/T1451-2014）等文件内容，开展 2022 年松材线虫病综合防治项目，全面落实上级林业主管部门下达至城厢区的 2022 年度松材线虫病防治任务。结合当前自然资源重点工作确定服务范围，合理设置政府购买服务项目。

二、评价工作开展及购买服务项目情况

成立了领导小组，明确工作职责，统筹协调、统一部署，建立相应工作机制，科学设置政府购买服务绩效指标体系，为开展评价工作提供组织制度保障。

三明市锦森农林发展有限公司、厦门碧水蓝天生物科技有限公司、将乐县乐森林业服务有限公司参加综合评分法，最终于 2022 年 7 月与将乐县乐森林业服务有限公司签订松材线虫病综合防治项目合同。

三、评价结论及绩效分析

（一）评价结论

决策的科学性、合理性，适用于政府购买服务，相较于政府自身提供服务效能有所提高，项目实施管理规范，项目绩效较为显著，经评价，2022 年城厢区自然资源局政府购买服务绩效评价综合得分为 89 分，评价结果为“良”。

（二）绩效分析

1. 决策管理

实行购买的服务项目属于购买服务范畴，选择承接主体是按照比较择优原则。制定了明确合理的服务绩效目标，服务数量、频次、质量及相关技术要求、质保措施、违约责任等。

2. 实施管理

加强政府购买服务预算管理政府购买服务预算与部门预算、政府采购预算同步编制、同步执行。严格执行政府采购预算管理要求，按照《财政部关于印发〈政府采购品目分类目录〉的通知》（财库〔2022〕31号）准确认定采购项目品目，福建省财政厅关于印发福建省政府集中采购目录及限额标准的通知》，结合采购项目具体情况，准确认定采购项目是否属于政府采购项目。按照“规范流程、政府采购、合同约束、全程监管、公开信息”原则，严格执行政府购买服务流程规范，规范项目执行过程。严格落实政府购买服务项目执行政府采购政策，通过公开、公平竞争政府采购方式选择服务提供机构，签订项目合同，约定双方权利义务；服务提供机构严格按照合同规定提供各项服务，保证服务数量、质量和时效；购买服务主体对服务机构提供的服务执行跟踪监管，依据合同约定条款进行检查、验收；购买服务部门按照项目绩效评价指标进行项目绩效评价。

3. 服务绩效

通过政府购买服务，区自然资源局积极开展松材线虫病防控工作，一是组织完成松材线虫病防治年度实施方案编制，通过省局审定，并获区政府批复，进一步采取科学的监控与除治措施，推动城厢区松材线虫病综合控制，保护城厢

区森林资源和生态环境建设；二是持续开展松材线虫病监测普查工作，对全区 22 万亩松林进行全面监测，监测覆盖率 100%，实现“监测全覆盖、普查无盲区”；三是全面清理枯死松树，并就地进行除害处理，有效遏制松材线虫病的扩散蔓延；四是开展松墨天牛综合防治，完成诱捕器挂设 262 套，释放白僵菌防治松林 1 万亩，全面完成省局下达至我局的松墨天牛综合防治措施；五是编制完成《莆田市城厢区 2022 年松林改造提升行动实施方案》且通过专家函审。完成松林改造提升 7657 亩，全面完成 2022 年松林改造提升 7500 亩任务，通过松林改造工作，全区疫情小班面积由 12605 亩缩减至 8207 亩；六是积极组织开展宣传活动，通过悬挂横幅、展板展示、发放宣传册 1 万张、宣传购物袋 500 个，普及林草生物灾害防控基本知识，鼓励动员社会各界人士积极参，进一步了解松材线虫病防治知识，提高群众对各项松材线虫病防治措施的理解和支持。

四、存在主要问题

采购主体对政府购买服务预算认识不足。评价过程中中发现城厢区自然资源局部分合同未经市场摸底和测算、部分政府采购服务项目未申报采购预算。

五、相关措施建议

（一）严格执行政府采购预算。政府采购项目必须列入财政预算，采购主体要严格按照批准的预算和下达的计划执行，对无预算、无用款计划、超预算、超计划的采购项目不予拨款，让采购主体充分认识到编制政府采购预算的严肃性

和重要性，牢固树立按预算采购的意识，杜绝无预算、超预算政府采购项目的实施。

（二）提高政府采购预算的精准度和执行力。在预算编制阶段，采购主体要对采购项目进行充分的市场调查，严格论证项目实施的充分性和必要性，在此基础上合理测算所需预算，提高预算编制的科学性和精准度。

附件：城厢区自然资源局政府购买服务绩效评价指标体系

附件

城厢区自然资源局政府购买服务绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价内容	评分标准	得分
------	------	------	----	------	------	----

决策管理 10 分	项目决策	决策依据	6	实行购买的服务项目是否属于购买服务范畴；是否符合中央、省、市、区决策部署；是否符合当前经济发展需求；是否属于购买主体职能。	都符合得 6 分。一项不符合不得分。	6
	绩效目标	目标内容	4	是否制定明确合理的服务绩效目标，比如服务数量、频次、质量及相关技术要求、质保措施、违约责任等	服务绩效目标完整明确的 5 分；欠完整明确酌情得 1-4 分；没有不得分	4
项目购买与监管 30 分	项目管理	管理制度	4	购买主体是否建立购买服务绩效管理相关制度(包括购买服务项目、预算、财务、绩效、监督等管理及保障措施等) 2 分；承接主体是否制定详实的提供服务全套方案(包括提供服务项目管理、数量标准、质量管理、监督管理制度、保障措施等)2 分	相关制度方案健全得 4 分；不够健全酌情得 0.5-3.5 分（以 0.5 分的倍数打分，下同）；没有制度不得分	4
		购买需求	3	购买需求是否明确、完整、合规，公共服务项目是否征求服务对象意见建议	购买需求是否明确、完整、合规的得 3 分，存在不足的酌情得 0.5-1.5 分（以 0.5 分的倍数打分，下同）；公共服务项目 目 征求服务对象意见建议的得	3

					1 分，否则不得分（不属于公共服务的項目不评价此内容，分值调整至“购买需求是否明确、完整、合规”）	
		购买程序的规范性	4	选择承接主体是否按照竞争择优原则；若不具备竞争性购买条件的，通过直接委托等方式购买的理由是否合理充分；是否体现公平、公正的原则；购买程序是否符合购买服务相关要求。	选择承接主体未按照竞争择优原则，无理由通过直接委托等方式购买服务，不符合体现公平、公正原则的不得分；购买程序不符合购买服务相关要求，发现一处扣 1 分，直至扣完。	4
		服务合同	2	是否签订购买服务合同，合同内容是否规范、合理、公平、完备、详实	购买服务合同规范完备详实得 2 分，欠规范酌情得 0.5-1.5 分；无合同不得分	2
		组织管理	3	承接主体是否具有提供服务的专门内设机构和人员；人数是否合理，分工是否明确；是否对服务人员进行培训，服务人员对服务内容质量流程等是否清楚掌握	有专门内设机构和人员、人数合理、分工明确、开展培训、服务人员业务熟练得 3 分；存在欠缺内容酌情得 0.5-2.5 分	3
		过程控制	3	承接主体对服务中出现的问题是否及时研究措施解决，对服务数量质量品质时效等是否实行痕迹管理，相关	及时研究解决问题、实行了痕迹管理、档案资料规范齐备得 3 分；存在欠缺酌情得 0.5-2.5	3

				档案资料是否及时规范齐备	分；无措施无档案得 0 分	
		监管执行	3	购买主体是否在项目实施过 程中对承接主体提供服务的 数量、质量情况进行监管， 发现问题是否及时纠正 ;是 否按规定进行项目履约验收。	购买主体未按规、及时履行监管职责 ,发现一起扣 1 分 ,直至扣完。	3
		资金管理				
		测算依据	4	服务合同金额经过市场摸底和认真测算比较、是否在合理区间	服务合同金额经过市场摸底和认真测算比较且合理得 4 分；欠合理得 0.5-3.5 分；未摸底和认真测算不得分	2
		资金拨付	4	资金拨付是否按照合同约定执行 ,有无提前拨付、超额拨付等违规现象	资金拨付严格按照合同约定执行得 4 分；有提前拨付、超额拨付等违规现象一次扣 1 分，直至扣完	4
项目绩效 60 分	服务效果	服务数量	6	主要反映为服务人次、服务频率次等	服务人次、服务频次达到合同约定得 6 分 ;每超出合同约定数量的 5%加 1 分，最多加 3 分；每低于 5%则扣减 1 分，直至扣完。	6
		服务时效	6	主要反映承接主体提供服务单次时长、总时长、服务周期、服务准时率、	服务时效达到合同约定得 6 分；执行时效超出约定时效，	6

				服务延时率等	每次加 0.5 分，最多加 3 分； 单次时效低于合同标准，每 1 次扣减 1 分，最低为 0 分	
		服务品质	7	主要反映承接主体提供服务品质情 况、如服务合格率、优质率、不合格 率、投诉率，以及服务水平、服务态 度等	提供服务达到合同约定得 7 分；出现服务不合格、服务标 准不够、服务态度被投诉等影 响服务品质情况，每出现一次 扣 1 分，直至 0 分	7
		服务成本	7	反映服务支出相比政府以往自身提 供服务 3 年平均支出成本费用节约 程度	节约率≥20%得 7 分，每少 5% 扣 2 分，扣完为止	0
			7	与市场同类服务平均价格相比资金 节约率	节约率≥20%得 7 分；每少 5% 扣 2 分，扣完为止	7
	社会效益	7	反映对社会或民生带来的影响效果， 如与政府自身提供服务相比，等量资 金提供服务对社会的满足程度、覆盖 增长率、收益率等	等量资金提供服务对社会的 覆盖面或收益面增长率：增长 率节约率≥20%得 7 分；；每少 5%扣 2 分，扣完为止	7	
	满意度	受益群体满意 度	10	主要侧重反映对服务对象的需求满 足程度及满意度	根据问卷调查满意率分级打 分	9
		购买主体满意 度	10	主要侧重反映对购买主体的需求满 足程度及满意度	根据问卷调查满意率分级打 分	9
合计						89

莆田市城厢区 2022 年度基本公共卫生服务项目经费支出绩效评价报告

项目名称： 基本公共卫生服务项目经费

项目实施单位： 莆田市城厢区卫生健康局

项目总金额： 4393.84 万元

评价年度： 2022 年度

评价小组： 莆田市城厢区财政局

目录

引言..... 3

一、工作情况及成效.....3

 （一）项目概况..... 3

 （二）项目绩效目标..... 5

 （三）评价得分及扣分项..... 5

 （四）项目主要成效..... 6

二、评价发现的主要问题.....9

三、评价建议..... 9

附件一 2022 年度基本公共卫生服务项目经费项目产出绩效指标..... 11

附件二 基本公共卫生服务居民满意度调查问卷..... 14

引言

为加强和规范基本公共卫生服务专项资金使用绩效，近期区财政局组织评价小组对该项资金 2022 年度执行情况开展绩效评价。现将评价情况及建议发给区卫健局，请予以高度重视，结合实际执行中发现的问题，提出具体的改进措施，及时运用到今后预算与项目管理相关工作中。区卫健局要严格落实项目资金绩效管理的主体责任，牢固树立“花钱必问效、无效必问责”的绩效理念，若相关问题未及时整改或完善，区财政局将根据实际情况扣减预算安排规模。评价结果如下：

一、工作情况及成效

（一）项目概况

1. 项目基本情况

城厢区从 2009 年初正式启动基本公共卫生服务项目，目前在全区范围内开展国家基本公共卫生服务项目工作已有 14 年。区财政每年根据上级要求的补助标准配套了基本公共卫生服务专项资金。基本公共卫生服务主要由乡镇卫生院、社区卫生服务中心负责组织实施。2022 年度基本公共卫生服务项目执行以《国家基本公共卫生服务规范（2017 年版）》为基本标准。项目财政资金总量 4393.84 万元。

2. 项目实施依据

（1）卫生部、财政部和国家人口计生委《关于促进基本公共卫生服务逐步均等化的意见》（卫妇社发〔2009〕70 号）

（2）《福建省基本公共卫生服务补助资金管理暂行办法》（闽财社〔2017〕16 号）

（3）国家卫生计生委关于印发《国家基本公共卫生服务规范（第三版）》的通知（国卫基层发〔2017〕13 号）

（4）《关于做好 2018 年国家基本公共卫生服务项目工作的通知》（国卫基层发〔2018〕18 号）

（5）《城厢区 2018 年国家基本公共卫生服务项目实施方案》（莆城卫计〔2018〕331 号）

3. 项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围

基本公共卫生服务项目属于社会公益性项目，是党和政府惠民工程，项目本质就是政府购买公共卫生服务，交由基层医疗卫生机构实施，让居民享受国家基本卫生保健制度。这是医药卫生体制改革的一项十分重要的内容，是落实“预防为主，普及健康”卫生方针的大事，是促进基本公共卫生服务逐步均等化的重要内容，也是我国公共卫生制度建设的重要组成部分。通过项目的实施，可促进居民健康意识的提高和不良生活方式的改变，逐步树立起自我健康管理理念；可以减少主要健康危险因素，预防和控制传染病及慢性病的发生和流行；可以提高公共卫生服务和突发公共卫生服务应急处置能力，建立起维护居民健康的第一道屏障，对于提高居民健康素质有重要促进作用。该项目的主要内容包括建立居民健康档案、健康教育工作、预防接种工作、儿童保健、孕产期保健、老年人健康管理、突发公共卫生事件与传染病报告和处理、慢性病患者健康管理、严重精神障碍患者健康管理、卫生计生监督协管、中医健康管理、肺结核患者健康管理、免费提供避孕药具项目、健康素养促进项目 12 项基本公共卫生服务项目。该项目涉及 3 所乡镇卫生院，3 个社区卫生服务中心。

（二）项目绩效目标

项目总体绩效目标是明确政府责任，对城乡居民健康问题实行干预措施，减少主要健康危险因素，有效预防和控制传染病及慢性病的发生和流行，提高公共卫生服务和突发公共卫生服务应急处置能力，使城乡居民逐步享有均等化的基

本公共卫生服务，深化医药卫生体制改革，完善我国公共卫生制度建设。

（三）评价得分及扣分项

8月，区财政局部署了具体评价过程，向区卫健局明确了评价内容、方法、时间安排和工作要求，在结合区卫健局自评情况的基础上，采取座谈调研、现场核查等评价方式。对专项资金绩效情况进行调研了解。参考基本公共卫生服务补助项目绩效评价指标体系进行综合打分，最终得分95.65分，评价为优秀等次。

扣分说明：部分绩效目标设置较主观，无具体的衡量标准，不便于绩效考核，合理性扣2分；个别单位电子健康档案建档率未达标（如常太镇卫生院），健康档案扣1分；新生儿访视、健康管理规范性不高，0~6岁儿童健康管理扣1分；居民综合满意度为93%，居民综合满意度扣0.35分。

（四）项目主要成效

1. 居民健康档案管理

各单位均能按照国家规范要求，以妇女、儿童、65 岁以上老年人、慢性病人、严重精神障碍患者为重点，合理建立并完善居民健康档案，在注重居民新建档率的同时，同步提升动态使用率，有效推进居民健康档案的完整性、真实性和合格率。

2. 健康教育

各单位基本上都能按国家基本公共卫生服务规范要求开展相应的健康教育工作，且均能结合新冠疫情防控相关内容开展教育宣传，充实健康教育内容，促进形式多样化。

3. 预防接种

2022 年度我区无麻疹、脊灰、流脑、乙脑、白喉、破伤风等疫苗针对传染病病例发生，7 家预防接种单位均能通过多形式催种促使提升适龄儿童国家免疫规划接种率，并按照上级部署要求，推进老年人新冠疫苗接种工作。

4. 传染病及突发公共卫生事件报告和处理管理。

4. 0-6 岁儿童健康管理

各单位基本能按照相关工作规范开展儿童保健工作，各单位新生儿访视率和儿童健康管理率均达 90%以上，整体完成质量较好，服务真实性和满意度也同步提升。

5. 孕产妇健康管理

各单位基本能按照《国家基本公共卫生服务规范》开展孕产妇保健工作，同时，做好高危孕产妇的筛查、追踪、结案等。全区早建卡率仍未达标，但是较上一年度有所提高。各单位均能多样化利用新媒体形开展宣传工作，有效提高群众知晓率和满意度。

6. 老年人健康管理

2022 年，各单位在做好新冠疫苗接种的同时，本着早部署、早推进的原则通过短信、微信、短视频等形式全面铺开老年人健康管理宣传，大力度、大规模地开展老年人健康体检工作，在确保服务质量的基础上，合力推进我区老年人管理项目任务按序完成。

7. 慢性病患者健康管理

2022 年，全区高血压患者基数 89597 人，累计管理高血压 30509 人，健康管理率 34.05%，抽查规范管理率 83.33%。2022 年，全区 2 型糖尿病患者基数 36893 人，累计管理高血压 12271 人，健康管理率 33.26%，抽查规范管理率 83.33%。

8. 严重精神障碍患者管理

2022 年，六家单位基本都能按国家公共卫生服务规范要求开展相应的基层严重精神障碍患者管理工作，及时发现并规范管理严重精神障碍患者，对转入的对象及时做好登记建档纳入管理，同时，均能及时对在管患者开展随访

工作。在健康档案管理、对村卫生所开展严重精神障碍服务督导考核、核查考核年度是否按国家规范要求开展相应频次的随访、分类干预和体检服务、内容更新的频次等工作内容中，基本符合国家基本公共卫生严重精神障碍项目考核要求。

9. 传染病及突发公共卫生事件报告和处理管理

2022 年度，各单位均能有效落实传染病病人、疑似病人流行病学调查以及疫点处理和宣传教育等工作，并能规范进行突发事件处置，无发现有突发公共卫生事件漏报、瞒报的单位或个人。

10. 卫生监督协管

及时掌握辖区范围内食品卫生、学校卫生、生活饮用水卫生、公共场所、医疗卫生、职业卫生、计划生育、母婴保健的基本情况。加大对辖区内公共卫生状况不断改善，全面加强公共场所、生活饮用水等公共卫生重点领域的监管。开展卫生监督协管员培训、督导、考核管理工作。对基层医疗机构巡查中发现并上报的线索进行调查核实处理。协助卫生监督员对辖区医疗卫生、公共卫生等领域日常监督检查。按照上级主管部门要求对辖区卫生计生监督相关信息的收集报送；及时向上级主管部门报送卫生计生监督协管（月份、季度、半年度、年度）报表、计划、总结等。

11. 中医药健康管理

2022 年，全区 65 岁以上老年人和 0-36 个月儿童中医药

健康管理服务率均已达标，各基层医疗机构均能按照要求做好老年人健康信息采集和体质判定，并结合体质提供健康指导。

12. 结核病患者健康管理

各基层医疗机构均能按照肺结核患者健康管理服务规范要求落实日常工作。对辖区确诊患者均能全面进行管理并及时进行疫情报告。

二、评价发现的主要问题

（一）项目宣传内容及形式仍需开拓，大型媒体平台的推广率不高。

（二）机构制定的奖惩机制应用性不高，未能真正促进团队人员积极性。

三、评价建议

（一）扩大政策宣传，推进群众受益

各基层医疗机构要多形式、多途径宣传国家基本公共卫生服务项目相关政策，提高群众对基本公共卫生服务项目的获得感和知晓率，调动群众参与基本公共卫生服务的积极性，切身感受基本公共卫生服务带来“看得见、摸得着”的实惠和好处。

（二）优化奖惩机制，提高工作质量

各基层医疗机构要加强院内管理机制建设，分类分项落实责任，重点优化人员绩效管理机制和绩效奖惩机制并有效应用，促进团队人员积极性，提高工作开展成效。

附件一 2022 年度基本公共卫生服务项目经费项目产出绩效指标

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	得分
投入 (20%)	项目立项 (5)	立项规范性 (5)	根据符合情况打分，一项 不符合扣 1 分。	5
	资金落实 (15)	资金到位率 (5)	得分=资金到位率×指标分值	5
		到位及时性 (5)	1. 及时到位，得 5 分；2. 未及时到位但未影响项目进度，得 3 分；3. 未及时到位并影响项目进度，得 0 分。	5
		资金使用率 (5)	得分=资金使用率×指标分值	5
过程 (20%)	业务管理 (10)	管理制度健全性 (4)	一项不符合扣 2 分，扣完为止	4
		绩效目标合理性 (4)	根据绩效目标设置情况，从合规性、财政支出经济性、效率性和有效性方面等方面综合评分，发现一个问题扣一分，重大问题不得分。	2
		信息管理 (2)	发现一个问题扣 1 分；若发现重大问题则一次性扣 2 分。	2
	财务管理 (10)	财务制度健全性 (4)	根据符合情况打分，一项 不符合扣 1 分。	4
		资金使用合规性 (4)	发现一个问题扣 2 分	4
		财务监控有效性 (2)	财务内控制度建设，发现一个问题扣 1 分，扣完为止。	2
产出与效益 (60%)	健康档案 (6)	健康档案合格率 (6)	1. 健康档案合格率得分=抽查的健康档案合格率/90%×6 分。 2. 抽查的健康档案合格率≥90%，按合格率 90%计算。 3. 发现 1 份不真实档案，此项不得分。	5

	健康教育 (10)	健康教育宣 传方式 (10)	1. 每年宣传资料订购或印刷至少 12 种内容, 宣传 内容具有科学性和实效性得 2 分。 2. 有在门诊候诊区、观察室、健康室等场所播放健 康教育音像资料得 2 分。 3. 健康教育宣传栏设置 (至少 2 个) 和更新 (每两个 月至少更换 1 次) 得 2 分。 4. 开展健康教育讲座次数 (全年至少 12 次) 和内 容符合要求得 2 分。 5. 开展健康咨询活动次数 (全年至少 9 次) 和内容 符合要求得 2 分。	10
	预防接种 (4)	预防接种数 字化门诊建 设情况 (4)	按区级验收反馈的整改意见, 未整改到位的酌情扣 分。	4
	0~6 岁儿童 健康管理 (3)	新生儿访视 率 (3)	1. 得分=新生儿访视率/85%×3 分; 新生儿访视率超 过 85%, 按 85%计算。 新生儿访视率=年度辖区内接受 1 次及以上访视的 新生儿人数/年度辖区内活产数×100% 2. 儿管卡填写不规范、有缺漏项, 每份扣 1 分。 3. 发现 1 份不真实档案, 此项不得分。	2
	孕产妇健康 管理 (3)	产后访视率 (3)	1. 得分=抽查的产后访视率/85%×3 分。 抽查的产后访视率≥85%, 现场考核得满分。 2. 发现 1 份不真实档案, 此项不得分。	3
	老年人健康 管理 (3)	老年人健康 管理率 (3)	得分=老年人健康管理率/67%×3 分。 老年人健康管理率≥67%, 现场考核得满分。 老年人健康管理率≤30%, 现场考核不得分。	3
	高血压患者 健康管理 (3)	高血压患者 规范管理率 (3 分)	得分=抽查的高血压患者规范管理率/60%×3 分。 抽查的高血压患者规范管理率≥60%, 现场考核得 满分。 发现 1 份不真实档案, 此项不得分。	3
	糖尿病患者 健康管理 (5)	糖尿病患者 规范管理率 (5)	得分=抽查的糖尿病患者规范管理率/60%×5 分 抽查的糖尿病患者规范管理率≥60%, 现场考核得 满分。 发现 1 份不真实档案, 此项不得分。	5
	严重精神障 碍患者健康 管理 (4)	严重精神障 碍患者规范 管理率 (4)	1. 得分=抽查的严重精神障碍患者规范管理率/80% ×4 分。 抽查的严重精神障碍患者规范管理率≥80%, 现场 考核得满分。 2. 发现 1 份不真实档案, 现场考核不得分。	4
	传染病及突 发公共卫生 事件报告和 处置服务 (4)	传染病疫情 报告率 (4)	抽查的传染病疫情报告率 100%, 得 4 分; 抽查的传染病疫情报告率≥95%, 得 2 分; 抽查的传染病疫情报告率<95%, 不得分。	4

卫生计生监督协管服务（3分）	卫生计生监督协管巡查次数（3）	卫生计生监督协管工作有关制度，相关工作记录，卫生计生监督协管巡查登记表。随即现场抽查3个巡查单位，发现与工作记录不符的扣1分，扣完为止。	3
中医药健康管理服务（3）	老年人中医药健康管理服务率（1.5）	老年人中医药健康管理服务率/45%×1分。服务率超过45%按45%计算。抽查档案10份，不合格档案每发现1份扣0.1分，扣完为止。发现1份不真实档案，本项不得分。	1.5
	0-36个月儿童中医药健康管理服务率（1.5）	0~36个月儿童中医药健康管理服务率/45%×1分。服务率超过45%按45%计算。抽查档案10份，每发现1份不合格档案扣0.1分，扣完为止。发现1份不真实档案，本项不得分。	1.5
结核病患者健康管理服务（4）	结核病患者健康管理服务（4）	无门诊日志，扣1分。发现1例核实辖区内肺结核病可疑者及诊断明确的患者未进行推介转诊，扣1分。此项总分4分，扣完为止。	4
居民综合满意度（5）	居民满意率（5）	得分=服务对象综合满意度×5分。 服务对象综合满意度=综合满意度问卷总得分/综合满意度问卷总分×100%。	4.65
总分			95.65

附件二 基本公共卫生服务居民满意度调查问卷

尊敬的填表人：

为了进一步做好国家基本公共卫生服务工作，现进行一次基本公共卫生服务的满意度调查问卷，感谢您配合。

1.请问您是一位：

A.孕产妇 B.儿童家长 C.慢性病患者 D.老年人 E.其他

2.您知道政府免费为居民提供基本公共卫生服务吗？

A.知道 B.不知道

3.您从什么渠道知晓政府免费为居民提供基本公共卫生服务的？（可多选）

A.报纸 B.电视广播 C.基层医疗卫生机构宣传栏

D.社区宣传栏或告示 E.医务人员入户宣传

F.宣传单或宣传册 G.其他

4.您知道社区卫生服务中心或卫生院要为什么样的居民健康档案吗？（可多选）

A.社区常住居民，包括居住半年以上的户籍及非户籍居民

B.尤其是 0-6 岁儿童、孕产妇、老年人、慢性病人等重点人群

C.为不健康的人建档案

D.以上都是

5.您觉得在该社区卫生服务中心或卫生院接受服务方便吗？

A.很方便 B.方便 C.一般 D.不方便

6.您获得基本公共卫生服务的种类是哪些？（可多选）

A.建立居民健康档案 B.健康教育 C.预防接种
D.孕产妇保健 E.儿童健康管理 F.老年人健康管理
G.高血压患者健康管理 H.其他

7.您知道您所获得的基本公共卫生服务应该包括哪些内容吗？（可多选）

A.健康体检
B.随访
C.宣传健康知识
D.免费基本公共卫生服务（包括接种疫苗、转诊、用药指导、免费测血压等）

8.您接受过何种健康教育？（可多选）

A.获得健康宣传资料
B.观看过健康知识影像资料
C.参加过公众健康咨询活动
D.参加过健康教育讲座

9.您对该社区卫生服务中心或卫生院服务态度满意吗？

A.非常满意 B.满意 C.一般 D.不满意

10.您觉得社区卫生服务中心或卫生院提供的基本公共卫生服务还有哪些方面需要完善的地方？

常太镇人民政府

2022 年度财政运行情况综合绩效评价报告

为加强财政支出管理，提高财政资金配置和使用效益，根据《莆田市城厢区财政局关于开展 2022 年度政府财政运行情况重点绩效评价的通知》精神，区财政局对常太镇人民政府（以下简称“常太镇政府”）2022 年度财政运行情况进行绩效评价，现将评价有关情况报告如下。

一、基本情况

（一）主要职责

1. 促进经济发展。编制和执行辖区经济发展规划，因地制宜发展区域特色经济，指导经济结构调整和推进经济增长方式转变，营造发展环境，协调推进基础设施建设，落实强农惠农措施，为经济主体提供示范引导和政策服务，引导和促进新型农村专业合作经济组织发展，提高经济发展的质量和水平，努力增加农民的收入。

2. 组织公共服务。组织实施与群众生活密切相关的各项公共服务，贯彻落实教育、民政、财政、科技、人力资源和社会保障、文体旅游、卫生健康、土地流转、村财代理、统计、退役军人事务管理服务等领域相关政策法规。

3. 实施综合管理。组织领导和综合协调辖区内人口管理、社会管理、经济发展、综合执法、生态环境、文明创建等地区性、综合性社会管理工作。组织实施辖区综合行政执法，统一指挥调度派驻执法机构开展执法活动，并组织开展群众监督和社会监督。

4. 维护社会稳定。负责辖区公共安全及安全生产监管，构建公共安全防控体系；建立应对突发紧急事件的处理预案，做好安全生产、防汛、防火、防疫、食品药品安全等应急管理工作。建立社会矛盾纠纷排查调处机制，及时化解辖区社会矛盾，确保社会稳定。

5. 指导基层自治。指导村（居）民委员会，组织村（居）民和单位参与村（社区）建设和管理，健全完善自治、法治、德治相结合的基层治理体系；推进村（居）务公开，指导监督村级财务和资产管理工作。

6. 动员社会参与。动员辖区内各类单位、社会组织和村（居）民等社会力量参与村（社区）治理，引导辖区内单位履行社会责任，整合区域内各种社会力量为辖区发展服务。组织实施征地拆迁、补偿安置等政策处理工作。

7. 实施乡村振兴战略。贯彻落实中央、省、市、区关于实施乡村振兴战略的决策部署，提升农业发展质量，加快推进农业现代化进程；推进脱贫攻坚，巩固脱贫成果；深化精神文明建设，树立健康文明新风尚。推进乡村绿色发展，打造生态宜居美丽乡村；深入推进农业农村改革，增强乡村振兴内生动力。

8. 做好国防教育和兵役登记服务等工作。

9. 履行法律、法规、规章规定的其他事项，完成区委、区政府交办的其他事项。

（二）内设机构及人员

2022 年度纳入常太镇政府部门决算编制范围的单位共 4 个，分别为镇本级 1 个行政单位，莆田市城厢区常太镇综合

便民服务中心、莆田市城厢区常太镇综合执法队、莆田市城厢区常太镇乡村振兴发展中心。

1. 核定党政机关行政编制 33 名。常太镇领导职数 10 名（党委 9 名，政府 4 名），其中设书记 1 名，兼任镇长的副书记和专职副书记各 1 名，人大主席 1 名，纪委书记、组织委员、宣传委员、统战委员、政法委员、人武部长等在党委委员职数内统筹配备，实行党政领导交叉任职。

2. 核定综合便民服务中心事业编制 17 名，设主任 1 名；核定综合执法队事业编制 15 名，设队长 1 名；核定乡村振兴发展中心（社区建设发展中心）事业编制 20 名，设主任 1 名。

（三）2022 年度的主要工作任务

1. 明确目标

2022 年，常太镇农业总产值突破 4.2 亿元，实现财政收入 1388 万元，农民人均纯收入实现增长 6%，全社会固定资产投资达 8 亿元。

2. 开展两项打造

一是通过枇杷改良换种，进一步提升枇杷品质，提升枇杷品牌价值打造高端果品品牌；二是规范管理，集成发展，打造“两点一带”文旅产业。

3. 抓住三个重点

一是严防严控，堵弱排险，确保疫情防控无死角无遗漏；二是部门联合，落实责任，保障乡镇情况安定稳定；三是整合资源，打通渠道，助推乡村振兴更深发展。

4. 强化三大保障

一是强化党建引领，筑牢长远发展基石；二是强化制度落实，建立健全管理机制；三是强化纪律保障，切实推进。

（四）财政收支情况

1. 收入预算完成情况

2022 年度城厢区常太镇人民政府一般公共预算收入总额 2035 万元。

2. 支出预算执行情况

2022 年度城厢区常太镇人民政府一般公共预算支出总额 1881 万元，其中一般公共服务支出 355 万元，社会保障和就业支出 131 万元，卫生健康支出 25 万元，城乡社区支出 193 万元，农林水支出 967 万元，商业服务业等支出 130 万元，住房保障支出 80 万元。

二、绩效评价结论

（一）评价得分情况

根据县财政局《莆田市城厢区财政局关于开展 2022 年度政府财政运行情况重点绩效评价的通知》要求，本着客观、公正、实事求是的原则，评价组从预算决策、过程、产出和效果四个方面对常太镇人民政府 2022 年度财政运行的绩效情况，进行综合评价，最终得分为 92 分，评价等级为“优”。各项指标评价情况见表 1。

表 1：常太镇人民政府财政运行综合绩效评价得分表

评价指标	决策	过程	产出	效果	得分合计
标准分值	20	30	30	20	100
评价得分	20	22	30	20	92
得分率	100%	73.33%	100%	100%	92%

总体来看，常太镇 2022 年度任务完成较好，根据常太镇 2022 年度政府工作报告，具体工作情况如下：

1. 产业发展提质增效。传统产业焕发生机。营销创新发展。积极拥抱互联网，探索直播电商模式和原产地直发模式，开启枇杷销售线上智慧商业战略，融入新型商业渠道的大潮，有力促进果农增收。农文旅融合发展。借助特色农业推动一二三产协调发展，着力推进农文旅深度融合发展，取得显著成效，完成岭下一亩芸景区一期建设，成功招商马院露营基地及溪南研学中心运营方入驻，打造常太文旅产业新亮点。2022 年常太镇以九龙谷国家森林公园带动，以半浮生文创园、一亩芸生态园、马院露营基地为落点的生态旅游累计接待游客 50 万余人。乡村振兴持续发力。编制完成 27 个村庄规划，整治撂荒地 532.04 亩，获评省级乡村治理示范乡镇。围绕“保护中发展”的目标，大力实施乡村振兴战略，累计投资 1431.09 万元建设乡村振兴项目 16 个。产业生态更趋完善。推行绿色发展方式和生活方式，让生态美起来、环境靓起来，持续打造乡村景区化，让良好生态成为乡村振兴的支撑点。引进云韵、萝卜创客、莆商投资等平台经济，多方位促进财政收入。

2. 项目建设全面提速。贯彻落实市委市政府“俯下身子抓产业、一心一意谋发展”及区委区政府“当表率做示范”工作部署，加大水库移民后期扶持政策落实，2022 年库区移民项目资金补助 4000 多万元，投入到生产开发上，增强移民的自我发展造血功能；深入开展移民村环境综合整治工作，共实施下莒、溪南等 8 个村环境综合整治项目 14 个，新建太阳能路灯 570 盏，基本达到“硬化、净化、美化、亮化”的要求，移民群众的人居环境进一步优化。实施松林改造项目 1823 亩，抚育库区退果还林项目、桉树林改造新造

林项目 6402.2 亩，开展古树保护专项行动，成功救助照车村古榕树一株，下莒、利车、东太、东青 4 个村参评 2022 年福建省森林村庄考核。深入实施“抓前期促开工”专项行动，市自来水二厂、凤凰福道、郊野公园等项目顺利完成征迁工作。

3. 生态环保稳步提升。深入贯彻落实《2022 年常太镇农村建设品质提升实施方案》，积极推进人居环境整治提升五年行动，紧紧围绕农村改厕质量提升、生活垃圾处理、生活污水治理、农房整治、村容村貌等六大工程重点工作任务，农村人居环境进一步改善。持续做好农村垃圾处理。全镇共有 147 名环卫工作人员，保洁面积 60 万平方米，2022 年共清理生活垃圾 2000 多吨。围绕“四美”“五清楚”“六重点”目标任务，每月发动群众集中开展环境卫生大扫除，重点整治清理房前屋后、村道沿线水沟、绿化带及乱堆放建筑垃圾。餐厨（厨余）垃圾实现分类收集、分类运输、分类处理。持续做好面源污染治理。推广科学施肥及病虫害绿色防控，开展果树摸排及系统性土壤整治，建设示范果园，持续推进化肥减量化，全面禁止使用农药、农家肥，通过农业面源污染的治理提升常太枇杷品牌价值，巩固常太绿色生态农业品牌。持续做好库区管护工作。落实“六方联合执法机制”，建立“圳湖”空管站，利用无人机技术，构建东圳库区人防、技防相结合的“水陆空”管护网格。2022 年共查处违规车辆 80 余辆，处置违规进入一级保护区垂钓、捕鱼、游玩 510 余人，查处违规农业种植 25 处，清除农作物 1800 平方米，拆除违规畜禽养殖鸡（鸭）舍 145 余平方米。深化爱国卫生运动。结合疫情防控工作，深入宣传健康生活方式，统一开展

除“四害”活动，成立 50 支施药队伍，治理死角及“四害”滋生地 512 处。坚持以改善群众生活环境，提升人民群众舒适感、幸福感、获得感为目标，扎实开展卫生乡镇创建工作。

4. 乡村品质全面改善。2022 年常太镇投资 4000 多万的城乡供水一体化项目有序展开，莒溪水厂、党城水厂相继动工建设，打通农村供水“最后一公里”。省级移民后扶示范区项目全面完工，下莒完成沿街店铺改造升级，移民群众的幸福感、获得感进一步增强。农村路网持续优化，基本完成东圳一桥、二桥的改造建设，进一步提高居民的出行安全。市检察院至列龟线生态旅游公路、九华线九龙谷至龟山寺道路建设项目前期工作正式启动，积极构建城乡旅游道路，为推动乡村振兴提供了有力的保障。松峰村音乐公路-钢琴岛项目完工，打造日间、夜间都能游玩的“网红”打卡点，提升乡村旅游的知名度，增加村民收入。

5. 民生福祉持续增进，社会保障有序推进。持续推进社会救助“百日攻坚”专项行动，2022 年共新增低保 17 户 27 人、特困 4 人、低保边缘户 10 户 21 人，共临时救助 253 户 466 人，合计 11.0225 万元。2022 年发放“福彩圆梦·孤儿助学工程”助学金 13332 元；孤儿基本生活保障补助经费 92400 元，事实无人抚养儿童补贴 187546 元；发放革命“五老”和革命“五老”遗属生活定补 2.76 万元；发放遗属补助等六种社会定救定额困难补助经费 10.4202 万元；发放残疾人两项补贴 74.8675 万元；计生奖扶 2339 人，共补助 209.0760 万元。2022 年镇便民服务中心共为群众办理各种便民服务事项 2200 余件，办结率达到 99.7%。退役军人保障有序提升。

累计为退役军人和“三属”人员办理优待证 756 人。发放优待抚恤金共 389 人，发放补助金 190 余万元，春节期间走访慰问 58 名复员军人、参战人员、残疾军人，并发放慰问金 1.16 万元。做好帮困助学工作。累计资助贫困大学生 6 名，补助 1.3 万元，积极开展金秋助学活动，补助计生困难户 7 户 1.4 万元。落实平安创建主体。利用“平安三率”入户宣传进行民意大调查并记录在册，把群众反映问题落实到位，努力做到件件有落实，事事有回音。成立督查小组及时跟进，深入村民家庭回访整改成效，监督调查反映问题的解决落实情况。

6. 基层治理持续加强。常青路、261 县道等主干道、236 个主要路口安装 1152 台监控设备，实现全面覆盖。依靠天眼网格建强，实现对社会治安面、防汛安全面、森林防火面与交通疏导面的全面把控。今年新建完成的空管站，借助无人机技术定期巡查，对东圳水库、环库路、网红打卡点、项目建筑工地等重要点位，以更全面的视角排查安全隐患、违规建设及违法行为，为基层治理提供更多元更全面的视野支持。全面推进“党建引领，夯基惠民”。镇党委政府围绕市委提出的“党建引领，夯基惠民”工程，不断完善基层末端党组织体系建设，把党小组建在网格上，选优配强网格长 165 名、单元长 664 名，发挥网格长、单元长的作用，立足地方特点，创新特色做法，推进“一站式”便捷服务，科技赋能社会治安、防汛安全、森林防火工作等，多次得到了市级媒体的刊登。意识形态建设持续提升。东青、下莒、岭下、洋边等 4 个村荣获省级文明村镇荣誉称号，党城、渡里、金川、长基、东太等 5 个村荣获市级文明村镇称号，常太社区等 11

个村居荣获区级文明村称号。常太镇坚持矛盾纠纷属地管理原则，发挥群防群治力量，充分发挥村级调解主任、人民调解员第一道防线作用，对辖区内矛盾纠纷进行全面调查摸底，及时化解和调处矛盾纠纷，把矛盾纠纷消灭在萌芽状态，防止矛盾纠纷的激化、恶化，建立人民内部矛盾排查调处规范化、制度化、经常化长效机制，杜绝矛盾纠纷升级和“民转刑”事件发生。2022 年以来共排查矛盾纠纷 105 件，调处 105 件，调处率 100%，调解成功 102 件，成功率 97.14%。办理 12345 诉求件 643 件，满意率 98.45%。

7. **自身建设切实加强。**2022 年常太镇坚持把违反政治纪律和组织纪律、违反中央八项规定精神作为整治重点，深入开展基层不正之风和腐败问题专项整治，围绕民生领域、集体“三资”管理、“两违”整治、扶贫领域等方面进行监督检查，让人民群众在正风反腐中有更多获得感；紧盯不作为、慢作为、乱作为等问题，定期通报曝光，强化震慑，严防“四风”回潮，累计效能问责 11 人次，批评教育帮助和处理党员干部 7 人次，与村居“一肩挑”人员开展政治监督谈话 2 人次，区委巡察诫勉 2 人次，通报批评 7 人次。

三、指标分析

2022 年度常太镇人民政府财政运行综合绩效评价指标体系共设置 4 个一级指标、7 个二级指标，相关指标得分分析见表 3。

表 2： 2022 年度常太镇财政运行综合绩效评价指标得分分析表

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	指标 分值	得分
决策（20分）	预算编制 （10分）	制定的绩效目标，依据的充分性，是否制定清晰、可量化的绩效指标等。	常太镇 2022 年较好地完成了年度工作目标。预算编制合理、清晰，符合财政预算编制要求。	10	10
	预算配置 （10分）	编制预算的基础信息是否完善；对控制人员成本、重点行政成本的努力程度	截至 2022 年末，基本支出调整增加预算 293.52 万元，经对基础信息编制情况进行核对，支出基础信息填写真实、完整，符合预算编制的要求。	10	10
过程（30分）	预算执行 （15分）	预算执行、政府采购的落实管理情况	2022 年度预算执行率 92.4%，2022 年度，常太镇安排政府采购预算，有政府采购预算支出。	15	15
	预算管理 （10分）	在制度建立健全、资金规范运行及预决算信息公开方面的情况	常太镇财务核算，执行行政事业单位会计制度，预决算编制按照有关政策执行。2022 年度支出情况的相关账册、凭证，经查阅发现部分费用报销资料不完整及相关会计科目使用不规范的现象。	10	5
	资产管理 （5分）	资产是否使用合规、配置合理、处置规范，资产有效利用等情况	截至 2022 年末，固定资产净值余额 1255.47 万元，经查看固定资产清单，与账面核对一致。但存在资产信息化建设不规范等问题	5	2
产出（30分）	职责履行 （30分）	重点工作办理等情况。	在实施重大项目方面，较好的完成了工作任务，着力推进产业发展，着力抓好联防联控和疫情防控，加快项目建设，加强环境保护，推进绿色发展，保障改善民生，加大资金投入等。	30	30
效果（20分）	履职效益 （20分）	履行工作能力、工作影响、工作业绩等情况	全面做好建设规划，充分发挥财政调节作用，积极争取各项优惠政策，并积极带动社会资金的投入，引导和支持村集体经济发展，以培养财政收入新的增长点。进一步增加对农业的投入和各项涉农补贴资金，不断稳定发展农业生产，促进农民增收。	20	20

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	指标 分值	得分
合计				100	92

四、存在问题

（一）预算绩效精细化管理不够深入

当前时期，财政预算绩效管理工作已经进入崭新发展时期，预算绩效评价工作也发生了新变化，提出了新要求。常太镇依然面临拓展开展财政支出绩效、财政政策绩效、全成本绩效等多层次、全方位的改革重任，依然需要解决绩效观念淡薄、绩效自评管理不够深入等突出问题。一是**绩效目标设置不合理**。评价发现，常太镇专项项目指标设置和目标值设定不合理。如“食品安全工作经费”项目，数量指标为食品安全检查次数，目标值为100%，未量化具体检查次数多少次。二是**绩效自评不够深入**。目前，常太镇政府在预算实际操作中还未形成健全的绩效管理机制，绩效自评工作仅停留在财务部门实施，且未从制度层面对其进行固化绩效自评的参与部门，建立分工协作的岗位负责制度，导致2022年预算绩效目标设计欠科学，部分项目缺少预算成本测算数据，项目自评工作流于形式。

（二）资产信息化建设管理不达标

经评价，常太镇国有资产信息系统存在基础信息设置不完整、资产变动信息不及时，如截至2022年12月底，常太镇大部分资产均未明确资产使用人、使用部门、管理部门等基础信息设置及规格型号。

五、建议

（一）持续强化绩效理念

全面贯彻落实《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的要求，积极推进全面预算绩效管理工作。持续提升预算绩效精细化管理水平。逐步由项目预算为主的绩效管理向部门和单位整体绩效管理拓展，积极开展亮点性的预算绩效管理工作，健全预算安排与绩效结果挂钩的激励约束机制，提升部门资金配置效率和使用效益。

（二）强化责任意识，加强对国有资产的监督管理

一是加强固定资产购置、调拨、领用、处置等流程的管理，单位领导或资产管理人、使用人员调离时，要组织核查，办理资产移交和监交手续，防止资产流失。二是健全信息工作，实行动态管理。建立健全固定资产台账，完备实物信息资料，对固定资产定期进行清查盘点，真实反映固定资产的数量和增减变化情况。对财务部门入账登记的新增资产和报废处理的资产及时进行核对、确认。

莆田市城厢区财政项目支出绩效评价报告

项目名称：2022 年度城厢区城乡居民基本养老保险基金

项目单位：莆田市城厢区城乡居民社会养老保险中心

评价单位：莆田市城厢区财政局

2023 年 8 月

目录

一、项目基本情况.....	40
（一）项目概况.....	40
（二）项目实施情况.....	41
（三）项目绩效目标.....	42
二、绩效评价工作开展情况.....	43
（一）绩效评价目的、对象和范围.....	43
（二）绩效评价原则及方法.....	43
（三）评价指标体系.....	43
（四）评价标准.....	44
（五）绩效评价工作过程.....	44
三、综合评价情况及评价结论.....	45
四、绩效评价指标分析.....	46
（一）项目决策情况.....	46
（二）项目过程情况.....	46
（三）项目产出情况.....	47
（四）项目效益情况.....	47
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析.....	48
（一）主要经验及做法.....	48
（二）存在问题及原因分析.....	49
六、工作建议.....	49
七、附件.....	49

2022 年度城厢区城乡居民基本养老保险

基金绩效评价报告

为加强预算绩效管理，强化预算支出的责任意识和效率意识，提高财政资金使用效益，根据《中共莆田市城厢区委员会 莆田市城厢区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见的通知》（莆城委发〔2019〕4号）、《莆田市城厢区财政局关于转发财政部〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（莆城财绩〔2020〕1号）和《莆田市城厢区财政局关于开展 2022 年度城乡居民基本养老保险基金重点绩效评价的通知》等要求。莆田市城厢区财政局成立绩效评价小组，对莆田市城厢区城乡居民社会养老保险中心（以下简称“区城居保中心”）2022 年度城厢区城乡居民基本养老保险基金开展重点绩效评价。评价组经过资料收集、数据分析、合规性核查等必要的评价程序，采用绩效分析和统计方法，在梳理、分析项目资料的基础上，形成本评价报告。

一、项目基本情况

（一）项目概况

1、项目背景

为贯彻落实党的十八大和十八届三中全会关于整合城乡居民基本养老保险制度的要求，依据《中华人民共和国社会保险法》等有关规定，2014 年 2 月 21 日，《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8 号）、2014 年 7 月 29 日，《福建省人民政府关于完善城乡居民基本养老保险制度的实施意见》（闽政

〔2014〕49号）明确将新农保和城居保两项制度合并实施，建立统一的城乡居民基本养老保险（简称城乡居民养老保险）制度。

2、项目目的

按照政府主导、统筹城乡、各方联动、有序推进的工作思路，城乡居民基本养老保险制度以“全覆盖、保基本、有弹性、可持续”为基本方针，坚持政府主导与城乡居民参保相结合、权利与义务相对应、保障水平与市经济发展水平相适应，坚持以人民为中心的发展思想，按照兜底线、织密网、建机制的要求，建立激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度的城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，推动城乡居民基本养老保险待遇水平随经济发展而逐步提高，促进城乡居民基本养老保险制度健康发展，确保参保居民共享改革发展成果，切实提高参保城乡居民的获得感、幸福感。

（二）项目实施情况

1、基金年度收支情况

（1）基金收入情况

2022年基金总收入18811.94万元。其中：财政补贴收入13144.23万元（中央、省级6602.92万元，市级1678.644万元，区级4862.666万元），个人缴费收入2734.29万元（其中财政代缴收入116.78万元），利息收入2869.32万元，委托投资收益38.17万元，其他收入11.25万元，转移收入14.68万元。

（2）基金支出情况

2022年基金总支出12760.27万元。其中：个人账户养老金585.44万元，基础养老金支出11740.57万元，丧葬补

助金支出 430.13 万元，其他支出 0.61 万元，转移支出 3.52 万元。

2、项目实施管理情况

区城居保中心严格执行“收支两条线”管理制度。除预留一定资金用于周转外，按照社保基金保值增值要求，其余的存为定期存款。规范待遇审核管理，做好待遇发放工作。一是做好生存认证工作，确保基金安全。二是及时审批待遇。对到龄人员当月及时审核，对其是否达到待遇领取年龄、是否应缴尽缴、是否未领取其它社会养老保险待遇等事项进认真审核，做好养老金按时足额发放。

项目完成情况:2022 年养老金领取人员年末数 62161 人，养老金发放成功率 100%，基础养老金标准 155 元每人每月，2022 年按时足额发放基础养老金共 11740.58 万元；2022 年应参保人数 191748 人，其中参保应缴费人数 129587 人，实际缴费人员年末数 92568 人，缴费率 74.7%，2022 年缴费补贴共 610 万元(其中对特殊困难群体人员代缴 116.78 万元)。

(三) 项目绩效目标

根据相关政策文件精神，城乡居民基本养老保险基金项目主要目标为确保参加城乡居民基本养老保险的参保人员按时足额享受到政府补贴资金，保障城乡居民老有所养，切实提高全区城乡居民生活水平，减少社会矛盾，维护社会的稳定。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1、评价目的：了解区域居保中心 2022 年城乡居民基本养老保险基金管理、使用和效益情况，评价项目产出和效果、发现项目实施过程中的困难，总结项目规划和实施中的不足，给出相应的建议，推动城乡居民社会养老保险基金项目的健康发展。

2、评价对象和范围：2022 年度城厢区城乡居民基本养老保险基金绩效目标、绩效指标完成情况与预算执行情况。

（二）绩效评价原则及方法

按照科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关、重点核查原则，采用比较法、因素分析法、公众评判法等开展绩效评价。主要包括查阅项目立项资料、项目管理和资金拨付过程等资料，实地查看项目实施情况、调查公众满意度等。

（三）评价指标体系

评价指标体系从决策（项目立项、绩效目标、资金投入）、过程（资金管理、组织实施与项目管理）、产出（产出数量、产出质量、产出时效）、效益（社会效益、可持续影响、政策知晓度、社会满意度）四个方面设定评价指标及评分标准。综合考虑项目背景、项目意义、项目范围、财力扶持和资金拨付、项目流程等，根据绩效评价原则及项目资金特征，通过分析评分方式全面评价项目决策、过程管理、产出成果和相关效益。

（四）评价标准

1、计划标准：以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准，主要参考项目申报的绩效目标。

2、行业标准：国家公布的行业指标数据制定的评价标准等，参照专项资金管理办法及国家、省、市等相关制度文件。

3、其他标准：财政部门 and 预算部门确认或认可的其他合理标准。

（五）绩效评价工作过程

1、前期准备

2023 年 8 月前期准备，我们通过对评价对象前期调研，确定了评价目的、方法以及评价原则，根据项目内容和特征制定评价指标体系及评价实施方案，细化个性指标，修正并确定所需资料清单、社会效益调查问卷。

2、组织实施

2022 年 8 月，评价工作进入实施阶段。我们完成基础数据采集，按照评价工作要求，绩效评价工作组对项目进行现场评价。完成现场评价工作后，按照绩效评价指标体系的标准进行评分。

3、分析评价

评价组按照绩效评价原则，审查核实资料，分析采集数据，按绩效评价指标评分表逐项进行分析、打分，汇总各方评价意见，形成评价结论。

三、综合评价情况及评价结论

根据绩效评价指标体系，2022 年度城厢区城乡居民基本养老保险基金最终评分结果为 98.69 分，评级等级为"优"，具体得分情况如下：

一级指标	二级指标	设定分值	评价得分
决策	项目立项	5	5
	绩效目标	5	5
	资金投入	5	5
过程	资金管理	17	17
	组织实施与项目管理	18	18
产出	产出数量	10	9.95
	产出质量	10	9.94
	产出时效	10	9
效益	社会效益	5	5
	可持续影响	5	5
	政策知晓度	5	5
	社会公众满意度	5	4.8
	合计	100	98.69

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况（本指标共 15 分，得 15 分）

1、项目立项（5 分）

项目立项依据包括《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发[2014]8 号）、《福建省人民政府关于完善城乡居民基本养老保险制度的实施意见》（闽政〔2014〕49 号）等文件，符合国家法律和相关政策，设立过程符合相关要求。此项不扣分。

2、绩效目标（5 分）

本项目绩效目标符合客观实际和政策目标。项目的绩效目标与资金支出具有关联性，绩效目标合理，通过清晰可衡量的指标予以体现。此项不扣分。

3、资金投入（5 分）

主管部门编制有资金预算，预算内容与项目内容相匹配，与地方政策相适应。此项不扣分。

（二）项目过程情况（本指标共 35 分，得 35 分）

1、资金管理（17 分）

2022 年度城厢区城乡居民社会保险基金预算资金全部到位，资金到位率 100%；制定有《社会保险基金财务制度》财务管理制度，未发现明显缺失的情况；资金支出未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。此项不扣分。

2、组织实施与项目管理（18 分）

中心通过印制宣传材料、等多渠道，多方式，积极开展政策宣传活动，将社保优惠政策宣传到户，特别是微信、支付宝小程序自助服务，有力推进了各项业务的推进。针对超过一个认证周期(最长 12 个月)未办理待遇领取资格认证，中心及时筛选名单、认真核实，做好相关动员工作。另外，

中心通过做实做细各项工作，制作待遇领取明细公示表，并在公示栏、宣传栏、学校、集镇等人流量多的地方，张贴公示。对反映有出入、有问题的及时给予查明、解决，确保城乡居民保待遇领取公正公开。此项不扣分。

（三）项目产出情况（本指标共 30 分，得 28.89 分）

1、产出数量（10 分）

2022 年城厢区居民保应参保人数为 192720 人，已参保人数 191748 人，参保率 99.5%。此项扣 0.05 分。

2、产出质量（10 分）

2022 年度城厢区城乡居民基本养老保险实施管理基本符合要求，符合条件的城乡老年居民足额发放率 99.4%，此项扣 0.06 分。

3、产出时效（10 分）

2022 年度城厢区城乡居民基本养老保险基本按时完成待遇发放工作，但是项目实施过程中存在部分业务处理不及时的情况。此项扣 1 分。

（四）项目效益情况（本指标共 20 分，得 19.8 分）

1、社会效益（5 分）

通过城乡居民基本养老保险待遇的发放，享受待遇的参保人员基本生活得到了保障，生活水平有一定改善，具有社会效益。此项不扣分。

2、可持续影响（5 分）

项目主管部门将城乡居民基本养老保险基金项目经费纳入了年度预算安排，且为常设项目，以后年度将持续产生效益。此项不扣分。

3、政策知晓度（5 分）

通过现场问卷调查及访谈，社会公众和参保人员对城乡居民基本养老保险相关政策都了解。此项不扣分。

4、社会满意度（5分）

本次调查实际收回问卷 50 份，有效问卷 50 份，问卷有效率为 100%。根据调查问卷统计结果，本项目综合满意度为 96%。此项扣 0.2 分。

具体问卷调查结果汇总分析报告详见附件一。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1、在基金收缴方式上，2019 年起已经和税务衔接，由税务进行征缴。

2、规范待遇审核管理，做好待遇发放工作。一是做好生存认证工作，确保基金安全。二是及时审批待遇。对到龄人员当月及时审核，对其是否达到待遇领取年龄、是否应缴尽缴、是否未领取其它社会养老保险待遇等事项进认真审核，做好养老金按时足额发放。

3、严格执行“收支两条线”管理制度。除预留一定资金用于周转外，按照社保基金保值增值要求，其余的存为定期存款。

4、每月按时完成与税务、业务、银行、财政的对账工作，确保收支各项金额准确无误。

5、加强对重复冒领，死亡冒领人员比对核查工作，发现一例，立即暂停一例。并做好冒领人员或家属的动员工作，以便及时追回冒领养老金。若拒不还的，按相关规定移交相关部门。

（二）存在问题及原因分析

1. 个别死亡多领、重复领取人员因各职能部门数据共享滞后原因，中心无法第一时间稽核出来，造成城乡居民养老金多发、错发。

2. 个别村（居）协理员更换频繁，对业务不够熟练。

六、工作建议

（一）加大培训和考核力度，提高基层人员业务水平

强化业务培训，进一步加强对村（居）、乡镇（街道）规范操作社保村级信息化服务的平台培训，不断提高服务水平，畅通业务联系渠道，简化相关手续，积极落实各项服务承诺。

（二）强化部门沟通，确保数据及时共享

强化与民政、卫健等相关职能部门的协调沟通，做好数据应用比对工作包括（险种间数据比对工作、殡葬死亡人员数据比对工作、待遇领取资格认证数据核查、特殊群体人员代缴数据比对等）确保社保基金安全。

七、附件

问卷调查结果汇总分析报告

2022 年度城乡居民基本养老保险项目满意度调查问卷

第 1 题 您对城乡居民基本养老保险政策是否了解? [单选题]

选项	小计	比例
非常了解	34	68%
比较了解	12	24%
基本了解	4	8%
不了解	0	0%
本题有效填写人次	50	

第 2 题 您通过什么渠道了解城乡居民基本养老保险政策? [单选题]

选项	小计	比例
政府宣传	32	64%
村里宣传	18	36%
主动咨询	0	0%
他人告知	0	0%
不了解	0	0%
本题有效填写人次	50	

第 3 题 您认为参加城乡居民养老保险制度有必要吗? [单选题]

选项	小计	比例
A.很有必要	44	88%
B.有必要	5	10%
C.一般	1	2%
D.没必要	0	0%
本题有效填写人次	50	

第4题 您认为参加城乡居民养老保险对生活水平改善效果怎么样? [单选题]

选项	小计	比例
A.非常好	40	80%
B.比较好	7	14%
C.不明显	3	6%
D.无效果	0	0%
本题有效填写人次	50	

第5题 您参加城乡居民养老保险的最主要原因是: [单选题]

选项	小计	比例
A.老年生活有保障	46	92%
B.跟别人一起参加	1	2%

C.亲戚朋友建议	0	0%
D.其他	3	6%
本题有效填写人次	50	

第 6 题 您对城乡居民基本养老保险政策宣传工作的满意度？

[单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	43	86%
B.比较满意	6	12%
C.基本满意	1	2%
D.不满意	0	0%
本题有效填写人次	50	

第 7 题 您对城乡居民基本养老保险申请流程的便利性是否满意？

[单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	45	90%
B.比较满意	3	6%
C.基本满意	2	4%
D.不满意	0	0%

本题有效填写人次	50	
----------	----	--

第 8 题 您对城乡居民基本养老保险资金发放及时性的满意度？ [单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	45	90%
B.比较满意	2	4%
C.基本满意	2	4%
D.不满意	1	2%
本题有效填写人次	50	

第 9 题 您对流程中涉及工作人员的服务态度的满意度？ [单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	45	90%
B.比较满意	2	4%
C.基本满意	1	2%
D.不满意	2	4%
本题有效填写人次	50	

莆田市城厢区财政项目支出绩效评价报告

项目名称：城厢区龙德井片区城市更新建设项目

项目单位：莆田市城厢区住房和城乡建设局

评价单位：莆田市城厢区财政局

2023 年 8 月

目录

一、基本情况.....	56
（一）项目概况.....	56
1. 项目背景.....	56
2. 项目主要内容.....	57
3. 项目实施情况.....	57
4. 资金投入和使用情况.....	57
5. 项目实施管理.....	58
二、项目绩效目标.....	58
（一）项目绩效总目标.....	58
（二）项目绩效年度目标和完成情况.....	59
三、综合评价情况及评价结论.....	59
四、存在的问题.....	61
五、相关建议.....	8

2022 年度城厢区龙德井片区城市更新建设项目绩效评价报告

为加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，提高财政项目支出预算绩效水平，依据《中共莆田市委 莆田市人民政府印发〈关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（莆委发〔2019〕2号）和《中共莆田市城厢区委员会 莆田市城厢区人民政府印发〈关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（莆城委发〔2019〕4号）等文件要求，莆田市城厢区财政局成立评价小组，对莆田市城厢区住房和城乡建设局（以下简称区住建局）组织实施的“2022 年度城厢区龙德井片区城市更新建设项目”（以下简称本项目）的绩效评价工作。评价组经过资料收集、数据分析、合规性核查等必要的评价程序，采用绩效分析和统计方法，在梳理、分析项目资料的基础上，形成本评价报告。

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

本项目建设是 2018-2020 年福建省棚户区改造计划中的重点民生工程，是城厢区民生建设的重要内容，全区上下高度重视。

项目规划区域内原有建筑物建成年代已久，存在诸多问题：片区道路狭窄、拥挤，小巷不成系统，给交通运输和消防带来

严重困难，给居民生活带来极大不便，公共配套设施极其缺乏，房屋简陋、高密度，房屋质量已不符合现有房屋质量验收合格标准等。

2. 项目主要内容

本项目建设内容包括 4 块安置住宅区，建筑面积约 67.64 万平方米，1 所学校，建筑面积约 4.72 万平方米，1 块邻里中心，建筑面积约 0.53 万平方米，及配套建设的市政道路、公园绿化、护岸、连廊等基础设施。

3. 项目实施情况

房建部分：安置地块 1-3 均已完工，处于收尾及验收阶段，安置地块 4、学校、邻里中心地块仍处于主体施工阶段，部分进入装饰装修阶段。

市政部分：道路部分水稳基本完成，正在有序组织面层施工，钢结构连廊正在进行主体结构吊装，景观工程正在全面施工。

4. 资金投入和使用情况

根据《莆田市城厢区财政局关于批复 2022 年度部门预算的通知》文件规定，2022 年本项目年初预算为 40000 万元，资金来源于区级财政政府性基金预算。项目年中调整后预算数为 77699 万元，截至 2022 年 12 月底，项目年度实际支出总额 77699 万元，预算执行率为 100%。

5. 项目实施管理

区住建局依据《城厢区住建局关于加强政府投资项目建设工程监督管理的实施方案》文件规定实施项目管理，该办法在合同监管、巡查监管、工程保障措施等方面作出了具体的规定。根据区住建局反馈，在片区改造建设工程管理过程中，区住建局实际通过委托区属企业（莆田市城厢区城乡建设投资集团有限公司）进行代建，主要原因有：①隔断项目投资、管理、建设、使用之间的关系，优化资源配置；②由企业代建提高了建设项目专业化管理程度，有利于项目的实施推进；③规范了政府投资项目建设程序，加大了投资建设监督力度，提高了投资效益。

二、项目绩效目标

评价组在研读资料、汇总分析项目工作内容后，梳理完善本项目绩效目标如下：

（一）项目绩效总目标

项目计划3年内建设完成，共计4块安置住宅区，建筑面积约67.64万平方米，1所学校，建筑面积约4.72万平方米，1块邻里中心，建筑面积约0.53万平方米，及配套建设的市政道路、公园绿化、护岸、连廊等基础设施；改变老城区面貌，提升莆田市城市市容市貌，进一步完善城市功能，改善城市生态环境和居民的生活环境，促进了人与人自然的和谐。

（二）项目绩效年度目标和完成情况

1. 细心设计，以人为本。区政府及安置房的相关建设单位，坚持以人为本，把拆迁安置群众的利益摆在最重要的位置，进一步完善规划的引领作用，使安置房的项目选址更加科学、合理。并充分考虑安置群众的现实需求，科学设计安置房户型结构，完善功能配套，优化建设标准，提升安置房的整体品质。

2. 加强监管，保证质量。项目建设单位通过每月通报、每季检查、重大项目巡查等形式，加强对安置房项目的监查力度，实现对安置房建设项目的全面监管，确保工程实施的进度和质量。

三、综合评价情况及评价结论

莆田市城厢区城乡建设投资集团有限公司贯彻落实财政部关于政府专项债券相关文件精神，建立了相关内控及管理制度，注重提高工程建设质量和项目运营水平，确保项目资金的安全与绩效目标的实现。经评价，2022 年城厢区龙德井片区城市更新建设项目绩效评价综合得分为 90 分，评价结果为“优”。项目好的经验及做法主要有：

城厢区龙德井片区城市更新建设项目建设基本符合工程总体进度安排，项目基本完成年度预期产出和效益指标，房建部分包含 4 个安置地块、一个学校、一个邻里中心，其中 4 个安置地块，总共 29 栋安置房，目前已封顶 24 栋，其中安置地块一主体结构已全部封顶，主楼施工砌体已施工完成，同时进行

外立面施工；安置地块二主体结构已全部封顶，正在进行楼栋外立面施工，室外工程施工；安置地块三主体结构已全部封顶，主楼砌体已施工完成；安置地块四地下室及主体结构施工、4-1#、4-2#、4-4#已完成主体结构封顶，学校地块正在进行土方开挖施工。市政部分：下磨溪污水管道上岸工程基本完成，剩余小部分受拆迁影响无法施工；龙脊山路土方外运完成，横一路土方完成；龙脊山路段软基处理本阶段施工已完成；龙德井路北段地基处理施工。工程稳步推进过程中好的经验做法主要有：一是统一有关建设标准，严格把好安置房建设质量关。针对当前安置房建设主体多、建设标准不尽统一的状况，区政府要完善相关指导性文件，对全区范围内的安置房，要相对统一绿化、装修等建设标准，并强化标准执行落实的力度。要抓好安置小区的规划设计，使安置小区及住房符合城市化进展要求，与现代化新城区的格局相协调。同时，应做到安置房建设与周边市政工程同步规划、同步设计，责任主体和资金同步落实，确保与安置房建设同步竣工。在建设管理过程中，要加强工程的跟踪审计，评审中心在履行现行职责的同时，应履行全过程跟踪审计的职责，做到评审、审计两者基本合一，并确定操作规程、规范其行为。二是加强对物业管理的探究。高度重视安置小区的物业管理工作，引导安置小区物业管理走向正轨，并将其最终推向市场，出台相关政策促使物业服务企业提高服务水平，使安置农户享有高质量的居住环境。加强对住户的教育引导，做好物业费的收缴工作。

四、存在的问题

本次评价过程中发现的主要问题有：一是绩效目标设置不当，缺少部分关键指标；二是龙德井片区自来水仍未进场施工，影响后续项目竣工验收。

五、相关建议

针对上述发现的问题我们提出如下意见和建议：一要强化项目绩效管理，合理编制绩效目标；二要协调自来水施工队尽快进场施工。

莆田市城厢区工信局
2022 年度部门整体支出绩效评价报告

项目名称： 莆田市城厢区工信局 2022 年度部门整体支出绩效评价

项目实施单位： 莆田市城厢区工信局

评 价 机 构： 莆田市城厢区财政局

2022 年 8 月

目录

一、部门基本情况.....	3
二、评价思路.....	8
三、指标体系.....	10
四、评价结论及绩效分析.....	11
五、就部门整体支出绩效管理存在问题提出改进措施.....	18
六、相关附件.....	21
绩效评价指标体系综合表.....	21
城厢区工信局部门整体满意度调查问卷.....	29

为促进预算部门强化绩效理念，提高部门整体支出的整体效果和使用效率，依据《中共莆田市委 莆田市人民政府印发〈关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（莆委发〔2019〕2号）和《中共莆田市城厢区委员会 莆田市城厢区人民政府印发〈关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（莆城委发〔2019〕4号）等文件要求，莆田市城厢区财政局成立绩效评价小组，对莆田市城厢区工业和信息化局（以下简称区工信局）2022年度部门整体支出进行绩效评价。评价组经过资料收集、数据分析、合规性核查等必要的评价程序，采用绩效分析和统计方法，在梳理、分析项目资料的基础上，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）机构职能及组成

1. 机构职能

莆田市城厢区工业和信息化局的主要职责是：负责拟定近期和年度工业发展目标；监测、分析和评估工业运行态势；负责经济运行调节，帮助解决工业运行中遇到的困难和问题并提出相关建议，重点扶持主导产业和重点企业的发展。

（一）贯彻执行国家工业和信息化发展战略、法律法规和政策。拟订并组织实施工业高质量发展的战略、规划、计划及政策措施，指导、监督、检查其执行情况，推进现代产业体系建设。参与拟订全区国民经济和社会发展战略、中长期规划和年度计划。负责牵头协调推进战略性新兴产业发展。负责拟订并组织实施工业技术创新的政策措施。指导引进重大技术装备的消化创新。指导、协调全区工业产业园区(基地)、开发区建设。

（二）负责监测分析全区经济运行态势，并发布相关信息。拟订并组织实施工业运行调控目标、政策和措施。协调解决工业运行中的有关问题。

（三）负责拟订并组织实施工业行业发展、结构调整和转型升级的政策措施。按规定负责管理工业和有关信息化投资项目，指导推进企业技术改造，牵头承担民营企业产业项目对接。负责指导、推进工业和有关信息化龙头企业、产业集群发展。牵头拟订促进中小企业发展的政策措施。负责建立和完善中小企业服务体系。引导和支持企业提升经营管理水平。培育发展“单项冠军”、“隐形冠军”、“专精特新”企业。推动产融合作。

（四）负责指导全区信息产业发展。统筹、规划、协调信息化和工业化深度融合工作。推进工业互联网、工业数字经济、物联网和信息消费有关工作。

（五）负责相关能源行业管理。负责全区电力运行与调度管理。负责天然气调度及陆上长输油气管道设施保护监

管。业管理工作，并负责指导和监督其落实生态下泄流量要求。负责全区节能监督管理，组织开展节能监察。组织协调、监督管理绿色制造、清洁生产促进、循环经济发展等工作。指导能源节约和资源综合利用。

2. 机构组成

从预算单位构成看，莆田市城厢区工信局部门包括 1 个机关行政处（科）室及 3 个下属单位，其中：列入 2022 年部门预算编制范围的单位详细情况见下表：

单位名称	经费性质	在职人数
莆田市城厢区工业和信息化局	财政核拨	9
莆田市城厢区工业发展服务中心	财政核拨	13
莆田市城厢区节能监测中心	财政核拨	3
莆田市城厢区二轻工业联社	财政核拨	6

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022 年，莆田市城厢区工业和信息化局主要任务是：对标对表全年目标任务，明确主要工业指标序时任务，全力推动工业和信息化高质量发展超越，确保按序时完成目标。围绕上述任务，重点抓好以下工作：

（一）主要工业指标方面。2022 年全年目标保二争一，预计完成规上工业产值 515 亿元，增长 12%，128 家存量在产企业预计完成产值 375 亿元，新增产值 25 亿元。

（二）抓“链长制”招商。聚焦“323”重点产业，围绕产业链“强链、补链、延链”，坚持“一产一策一专班、一规划一计划一方案”，做到摸清底数、产业咨询、分析研判，形成产业发展合力，推动产业高质量发展。特别是依托中电科创城、大唐网络 5G、三利谱等电子信息产业类龙头企业，发挥中国电子产业资源优势，针对我区电子信息、智能装备短板，引进和孵化具备关键核心技术能力的小微企业，推动高端智能芯片、行业应用软件及鞋机智能装备的发展，融入全市“一中心两基地”发展格局。

（三）抓传统产业提质升级。依托现有的 40 多家“专精特新”“科技小巨人”等企业基础，以创新链促进传统产业升级。力争在 2022 年，培育产值超十亿元民营企业 6 家、省级“专精特新企业”2 家，培育省级质量标杆 1 家以上，省级企业技术中心 2 家以上，引导 20 家以上企业实施技术改造，推动企业上云上平台，促进传统动能改造升级

（四）抓龙头企业培优扶强。围绕鞋服、电子信息、食品等我区“323”重点产业，遴选一批引领作用大、生产技术新、创新能力强、发展潜力好的骨干企业，建立才子、华源纺织等 20 家龙头企业库，实施“1+1”培育行动计划（即龙头领军标杆和“专精特新”标杆）。

（五）抓园区改革创新。用好用足园区基础设施专项债资金，持续推动“两体两中心”建设，实施 19 个园区基础设施补短板项目。推动解决工业标准厂房紧缺现状，“腾笼换鸟”旧厂房 5 万 m²，新建标准化厂房 20 万 m²，引进专精特新企业入驻，强化产业支撑。做好 2022 年华林经济开区发创建省级循环经济示范园区工作验收工作，力争华林经济开发区综合考评进入全省前 20 名。

（三）部门整体支出绩效目标

2022 年部门整体支出以体现部门主要职能、保障机构正常运行、推进中长期规划顺利前行、围绕本年度 7 项重点任务工作、突出履职效果带来的经济社会效益为前提，部门设置了 10 个绩效指标，详见表 1。

绩效指标			目标值
一级指标	二级指标	三级指标	
产出指标	数量指标	规模以上工业产值	515 亿元
		建立龙头标杆企业库	20 家
		培育标杆示范项目	10 个
		会议完成率	90%
		新建标准化厂房	200000 m ²
	质量指标	工业企业“上云上平台”实施技术改造	20 家
		机关正常运转	保证机关正常运转

	时效指标	基本支出进度	保证基本支出按照序时进度支付
		实际资金支出率	80%
效益指标	经济效益指标	规模以上工业增加值比增	7%

表 1：2022 年部门整体支出绩效指标

二、评价思路

（一）评价思路及关注点

1. 评价目的

评价组将分析考察部门年度预算构成和预算支出情况、主要业务开展情况、部门内部管理情况，在整体把握部门履职情况的基础上，对部门决策与管理、部门产出、效果等方面进行整体评价，发掘上述各方面的支出成效和管理经验，发现可能存在的问题和不足，并对区工信局今后规范履行部门职能和提高部门预算支出效益提出建设意见。

2. 评价对象、范围及时段

本次评价对象为区工信局 2022 年度部门整体支出，涉及部门年初预算 36523509.21 元，年中调整后预算 49284440.13 元，全年实际支出 44863012.4 元，总体预算执行率为 91.03%。

评价范围为包括 2022 年度区工信局部门决策管理情况、预算资金管理情况、资产管理情况、管理制度健全及执行情况、业务及项目开展情况和部门履职情况等方面。

评价时间段为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

（二）评价方法

1. 绩效评价原则

（1）科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序，按照

科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2. 绩效评价方法

为保证本次评价的规范性、公正性和科学性，评价组根据部门预算绩效管理的特点，从部门决策、部门管理、部门产出、部门效果四个方面进行指标体系的设计，坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的绩效评价基本原则，选取预算管理过程中最具代表性、最能反映评价要求的核心指标构建评价指标体系。

本项目作为部门整体支出绩效评价，在评价工作开展过程中，评价组综合运用标杆管理法、比较法、公众评价法等规范评价方法，采用法律法规研究、逻辑分析等方法，从三个方面开展分析评价工作：首先，梳理区工信局部门职能，归纳总结部门年度总体工作安排；其次，从区工信局 2022 年度工作总目标出发，将年度分解目标与重点工作、项目内容建立联系，从而确定当年度重点内容；最后，在上述两点的基础上，将区工信局职能与任务进行匹配，从职能履行的角度出发反映部门工作完成情况与工作成效。

（三）评价过程

1. 评价思路及指标设置过程

评价组首先在研读部门相关文件、资料的基础上，对 2022 年度区工信局部门工作开展情况进行调研，与部门相关联系人进行访谈，根据年度工作计划内容拟定了指标体系和评价标准，形成评价整体框架。

本次部门整体支出绩效评价指标体系是根据绩效评价的基本原理、原则以及区工信局部门职能特点，结合年度工作任务，参考了其他省市相关文件中整体评价指标设置结构和内容，按照逻辑分析法，

独立编制了部门整体支出指标体系。具体指标解释、评分标准、分值及数据来源等信息，详见附件一。

2. 绩效评价实施过程

评价组经过前期调研，明确了评价目的、方法、原则、指标、评分标准等内容，具体实施评价内容包括：

（1）基础数据采集

在区工信局的支持配合下，评价组完成了基础数据填制以及相关基础资料的获取等工作。

（2）访谈调研

根据工作计划，评价组对区工信局相关工作人员进行了访谈，包括部门基本情况、部门人员及岗位构成、部门工作职责、年度工作计划、项目开展情况、内部控制工作开展情况等。

（3）数据复核、分析及撰写报告

评价组根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行了检查核对、财务报表核实等工作，保证评价数据的真实可靠。此后，评价组对获取的数据进行整理和分析，对评价指标体系进行打分并归因分析，提炼结论后撰写报告。

三、指标体系

（一）评价指标的构建思路及分值分布

评价组根据绩效评价的基本原理、原则以及区工信局职能特点，结合部门年度工作计划，参考其他省市绩效评价报告格式中的共性指标框架，按照逻辑分析法设计了本次部门整体支出评价的指标体系。

区工信局 2022 年度部门整体支出绩效评价指标体系包括部门决策、部门管理、部门绩效 3 个维度，主要围绕部门职能与年度工作完成情况、预算和财务管理、制度管理等方面，客观分析部门业务活动、工作产出和履职效果。

1. 部门决策类指标设计思路

参照其他省市绩效评价报告格式中的共性指标框架进行设计，评价维度为：目标设定情况的考察，从部门工作计划设定和绩效目标设定两个方面考察区工信局的部门决策情况。该类指标的权重设计参照其他省市绩效评价报告格式中的共性指标框架进行赋权。

2. 部门管理类指标设计思路

参照其他省市绩效评价报告格式中的共性指标框架进行设计，评价维度为：部门预算的编制、执行和管理，资产管理以及制度建设。重点围绕部门预算展开评价，故而考察预算编制、执行和管理的指标赋权占比较大。

3. 部门绩效类指标设计思路

在梳理了区工信局部门职能及年度工作计划后，评价组参考了其他省市绩效评价报告格式中的共性指标框架，围绕部门的履职情况、项目实施效果情况设计了部门绩效类指标。

具体指标体系及分值分布情况详见附件一。

（二）评价等级

本次绩效评价的评价等级确认是依据《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）的相关规定，绩效评价结果采用评分和评级相结合的方法，总分值为100分，绩效等级分优、良、中、差。项目最终评价等级分定为四级：

优：得分90分（含）—100分；

良：得分80分（含）—90分；

中：得分60分（含）—80分；

差：得分60分以下。

四、评价结论及绩效分析

（一）评价结论

1. 评价得分

评价组运用独立设计的绩效目标、指标体系和评分标准，经过文件研读、访谈、查阅相关资料等方式采集评价所需信息和数据，在汇总、整理和分析的基础上，对区工信局 2022 年度部门整体支出绩效进行客观评价，评价综合得分为 88.96 分，绩效评级为“良”。具体得分情况如下表所示。

表 5-1、区工信局 2022 年部门整体支出评分结果表

指标	A 部门决策	B 部门管理	C 部门绩效	合计分值
分值	10	30	60	100
得分	7	26.96	55	88.96
得分率	70.00%	89.87%	91.67%	88.96%

2. 主要绩效

2022 年区工信局部门整体履职情况较好。从部门产出来看，2022 年，实施“六园千亿”产业高质量发展战略，围绕临溪、滨海打造“一溪一带”特色功能产业园区，分别是临溪的樟林中电科创城、西许“专精特新”产业园、西许智造产业园、钟潭工艺小镇和滨海的东海鞋服科技产业园、太湖新型功能材料产业园。组织遴选才子服饰等 16 家企业列入龙头标杆企业，杰讯光电等 4 家企业列入“专精特新”标杆企业，邀请电视台等媒体对区级龙头标杆企业进行专题宣传报道，切实增强引领示范带动效果。目前已有溢通环保和杰讯光电等 2 家企业获评工信部专精特新“小巨人”企业，杰讯光电获评国家重点小巨人企业。帮助明扬纸品等 11 家企业获评省级“专精特新”中小企业，劲德电源等 10 家企业获评市级“专精特新”中小企业。推动锐马电气、劲德电源和东南艺纸等 14 家企业列入省级工业龙头培育企业。

对接全区 167 家规上工业企业，逐家列出可适配的“政策清单”，提供“点对点”上门解读推送服务。组织 10 家企业到浙大进行鞋服产业数字化转型专题培训，组织中国联通、中电望辰对第一批申请“智改数转”诊断服务的 9 家企业进行把脉问诊，为企业数字化转型升级指明方向。

从部门效果来看，区工信局 2022 年整体工作成效较为显著。2022 年，规模以上工业产值完成 509.7 亿元，比增 10%。规模以上工业增加值比增 7.5%，并列全市第二名。工业投资比增 69.3%，位居全市第一名，制造业投资比增 68%，位居全市第一名，技改投资比增 60.8%，位居全市第一名。组织惠企政策进百园入万企之“专精特新”企业培育暨产融对接活动、专精特新八闽行等专场产融对接会，促成产融对接项目签约金额超 4 亿元。帮助协信制模等 9 家工业企业获得纾困贷款五千余万元，为万豪食品等 12 家“白名单”企业提供政策性融资担保近五千万元，为东南艺纸等 6 家“白名单”企业提供过桥担保近三亿元。为协信、振兴旅游协调划拨转出让手续办理，增加企业融资固定资产。锐马电气的“锐马智能制造物联网称重仪表 APP 解决方案”成功入围省级工业互联网 APP 优秀解决方案名单。力奴鞋业、才子服饰、祥麟鞋业等 9 家企业，11 个项目列入培育标杆示范项目，带动产业数字化转型。

（二）绩效分析

评价组经过合规性检查、数据采集、访谈等必要的评价程序，采用绩效分析和统计方法，在汇总归纳评价数据资料的基础上，从部门决策、部门管理、部门绩效三个方面进行指标分析，各项指标得分和绩效分析如下：

1. 部门决策类指标分析

指标分析——A11 部门职责相符性

“部门职责相符性”指标分值 4 分，得分为 4 分。

区工信局的部门职责与部门中长期规划、年度工作计划相匹配，年度工作计划围绕部门职能制定，年度工作计划的制定较为全面、清晰。因此，根据评分标准，本指标得分为 4 分。

指标分析——A12 绩效目标合理性

“绩效目标合理性”指标分值 3 分，得分为 1.5 分。

根据 2022 年部门整体支出绩效目标表，区工信局未能根据年度工作计划细化工作任务，年度总体目标仅反映部门职责内容。因此，根据评分标准，本指标得分为 1.5 分。

指标分析——A13 绩效指标明确性

“绩效指标明确性”指标分值 3 分，得分为 1.5 分。

区工信局根据项目计划编制了相应的绩效指标，但在项目产出方面，未能根据计划内容进行指标充分细化；在项目效益方面，也未能有效反映部门工作整体的预期社会效益，故总体上不能体现项目的绩效情况。本指标酌情扣 50%权重分，得分为 1.5 分。

2. 部门管理类指标分析

指标分析——B11 预算编制科学性

“预算编制科学性”指标分值 2 分，得分为 2 分。

根据 2022 年部门预算公开文件，区工信局 2022 年部门基本支出与项目支出预算编制较为合理、编制依据充分。因此，根据评分标准，本指标得分 2 分。

指标分析——B12 预算结构合理性

“预算结构合理性”指标分值 2 分，得分为 2 分。

经评价组查阅 2022 年部门预算报表，预算报表中区分基本支出预算和项目支出预算，预算安排构成合理与实际相符。因此，根据评分标准，本指标得分 2 分。

指标分析——B13 在编人员控制率

“在编人员控制率”指标分值 2 分，得分为 1 分。

区工信局部门包括 1 个本级机关行政单位及 3 个下属单位，共核定编制人数 32 名，2022 年末在编人员 30 名。2022 年在编人员控制率 93.75%。但经分析在编人员控制情况发现，区工信局本级存在人员超编的情况，其中区工信局本级在编人员 7 人，超过部门核定编制人数 5 人；因此，根据评分标准，本指标得分为 1 分。

指标分析——B21 预算执行率

“预算执行率”指标分值 3 分，得分为 2.46 分。

2022 年区工信局及下属单位年初预算 36523509.21 元，年中调整后预算 49284440.13 元，全年实际支出 44863012.4 元，总体预算执行率为 91.03%。因此，根据评分标准，本指标扣 0.54 分，得分 2.46 分。

指标分析——B22 预算调整率

“预算调整率”指标分值 3 分，得分为 1.5 分

2022 年区工信局及下属单位年初预算 36523509.21 元，年中调整后预算 49284440.13 元，预算调整率为 5.65% < 10%。因此，根据评分标准，本指标扣 1.5 分，得分 1.5 分。

指标分析——B23 公用经费执行率

“公用经费执行率”指标分值 2 分，得分为 2 分

经评价组查阅 2022 年部门决算报表，公用经费调整预算数 232650.72，年底决算数 210174.5，公用经费执行率 90.34%。因此，根据评分标准，本指标得分为满分 2 分。

指标分析——B24 三公经费控制率

“三公经费控制率”指标分值 2 分，得分为 2 分

2022 年区工信局全年三公经费预算数 15000，决算数 14499，三公经费控制率 96.66%。因此，根据评分标准，本指标得分为满分 2 分。

指标分析——B31 资金使用合规性

“资金使用合规性”指标分值 3 分，得分为 3 分

经评价组查阅区工信局部门相关财务凭证及审批资料得知，区工信局按照各项财务管理相关要求进行管理，各项审批手续齐全，符合各项制度内容要求，资金支出合规，未发现资金挪用、虚列支出等违规情况。因此，根据评分标准，本指标得分为满分 3 分。

指标分析——B32 预决算信息公开情况

“预决算信息公开情况”指标分值 2 分，得分为 2 分

评价组通过区政府官方网站查询到，区工信局按政府信息公开规定要求公开了部门预决算信息，同时该信息符合政府信息公开时限规定的要求。因此，根据评分标准，本指标得分为满分 2 分。

指标分析——B41 在用固定资产比率

“在用固定资产比率”指标分值 2 分，得分为 2 分

区工信局固定资产均处于投入使用状态，不存在固定资产闲置的情况。因此，根据评分标准，本指标得分为满分 2 分。

指标分析——B42 固定资产管理规范

“固定资产管理规范”指标分值 1 分，得分 1 分

在固定资产管理方面，区工信局按照《城厢区工业和信息化财务管理制度》执行，资产管理制度健全，明确了专人负责、验收入库、领用登记、资产盘点、清理报废等相应的管理流程和规范要求。同时按照资产编号、资产分类、资产名称、价值、累计折旧、净值等对固定资产进行了系统管理。固定资产管理规范。因此，根据评分标准，本指标得分为满分 1 分。

指标分析——B51 管理制度健全性

“管理制度健全性”指标分值 2 分，得分为 2 分

评价组查阅区工信局部门相关制度资料得知，区工信局目前执行的制度，覆盖部门决策管理、财务管理、预算收支管理、采购管理、资产管理等方面的制度，管理制度较为健全。因此，根据评分标

准，本指标得分为满分 2 分。

指标分析——B52 管理制度执行情况

“管理制度执行情况”指标分值 4 分，得分为 4 分

经评价组查阅区工信局提供的相关项目资料发现，项目申报、审核材料齐全完整、手续完备；遵守了相关法律法规和项目管理制度规定。因此，根据评分标准，本指标得分为满分 4 分。

3. 部门绩效类指标分析

指标分析——C11 新建标准化厂房完成情况

“新建标准化厂房”指标分值 10 分，得分为 10 分

2022 年，实施 19 个园区基础设施补短板项目。推动解决工业标准厂房紧缺现状，“腾笼换鸟”旧厂房 5 万 m²，新建标准化厂房 20 万 m²，引进专精特新企业入驻，强化产业支撑。

因此，根据评分标准，本指标得分为 10 分。

指标分析——C12 培育标杆示范项目完成情况

“培育标杆示范项目完成情况”指标分值 10 分，得分为 10 分

2022 年，力奴鞋业、才子服饰、祥麟鞋业等 9 家企业，11 个项目列入培育标杆示范项目，带动产业数字化转型。

因此，根据评分标准，本指标得分为满分 10 分。

指标分析——C13 建立龙头标杆企业库完成情况

“建立龙头标杆企业库”指标分值 10 分，得分为 10 分

2022 年度区工信局组织遴选才子服饰等 16 家企业列入龙头标杆企业，杰讯光电等 4 家企业列入“专精特新”标杆企业，邀请电视台等媒体对区级龙头标杆企业进行专题宣传报道，切实增强引领示范带动效果。因此，根据评分标准，本指标得分为满分 5 分。

指标分析——C21 规模以上工业产值完成情况

“规模以上工业产值”指标分值 10 分，得分为 5 分

2022 年，规模以上工业产值完成 509.7 亿元，比增 10%。工业投资比增 69.3%，位居全市第一名，制造业投资比增 68%，位居全市第一名，技改投资比增 60.8%，位居全市第一名。

因此，根据评分标准，本指标得分为 5 分。

指标分析——C22 规模以上工业增加值比增完成情况

“规模以上工业增加值比增”指标分值 10 分，得分为 10 分

2022 年，规模以上工业增加值比增 7.5%，

因此，根据评分标准，本指标得分为 10 分。

指标分析——C23 企业满意度完成情况

“企业满意度”指标分值 10 分，得分为 10 分

根据 2022 年区工信局问卷调查统计结果，共收到 84 份问卷，满意数 83 份，企业满意度 98.8%。

因此，根据评分标准，本指标得分为满分 10 分。

五、就部门整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

1. 存在问题

（1）个别绩效指标的科学性、合理性有待提高

从绩效指标完成情况来看，部分指标，如“实施企业技术改造项目”目标值设定为不少于 10 个，实际完成 27 个，完成率 270%；企业增产增效项目目标值为 16 家，实际完成 41 万家，完成率 256%；“开展交流会等赛事活动”，目标值设置 1 场，实际完成值 4 场，完成率 400%，完成率超过合理范围，说明年初设定的目标值过低，与资金投入的匹配度有待提升。绩效目标未能全面地反映预算资金支出需要达到的效果和效益，其科学性及合理性方面存在不足。

（2）项目实施方面，企业减停产面较高

2022 年，1-12 月份全区共有 57 家企业减停产，累计减少产值 42.9 亿，减停产面高达 33.3%。

2. 改进建议

（1）提高绩效指标的科学性、合理性项目绩效目标应与预算确定的项目投资额或资金量相匹配，并在具备明确的绩效目标基础之上，根据项目实际情况设置科学规范细化的绩效指标。应进一步细化、量化预算绩效目标的设定，组织加强本部门业务全面熟悉的人员和财务人员的沟通，根据项目的历史值、标杆值、任务值设定科学的，合理的目标值。

（2）建议强化运行调度，促进稳步增长。健全运行分析调度机制，对标对表全年目标任务，明确主要工业指标序时任务。加强对重点行业、重点企业、龙头企业的运行监测和分析，指导企业应报尽报。对部分停产的企业，分类梳理、精准施策，帮助有可能恢复生产的企业恢复网报。

六、相关附件

（一）绩效评价指标体系综合表

区工信局 2022 年度部门整体支出绩效评价指标体系综合表

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
A 部门决策 (10%)	A1 目标设定	10%	A11 部门职责 相符性	4	考察区工信局的部门职责是否与部门中长期规划、年度工作计划相匹配，年度工作计划是否围绕部门职能制定，年度工作计划的制定是否全面、清晰、细化任务量。	①部门具有中长期规划和年度工作计划；②年度工作计划与部门职责、岗位职能相符；③年度工作计划内容清晰、完整、细化任务量；④年度工作计划内容与区工信局的条线职责相匹配。全部符合得满分，每有一项不符合扣 25%权重分，扣完为止。	部门岗位 设置方案， 年度工作 计划	4

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
			A12 绩效目标 合理性	3	考察区工信局的部门整体支出绩效目标、项目绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际。	①部门整体支出绩效目标、项目绩效目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划；②是否符合部门职能职责、年度计划。全部符合得满分，每有一项不符扣 50%权重分，扣完为止。	绩效目标申报表、部门岗位设置方案、年度工作计划	1.5
			A13 绩效指标 明确性	3	考察区工信局的部门整体支出绩效指标、项目绩效指标是否清晰明确，可以量化，是否与预算资金规模相匹配。	①是否将部门整体支出绩效目标、项目绩效目标细化分解为具体的工作任务；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。③是否与部门年度的任务数或计划数相对应；④是否与本年度部门预算资金相匹配。全部符合得满分，每有一项不符扣 25%权重分，扣完为止。	绩效目标申报表、部门岗位设置方案、年度工作计划	1.5

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
B 部门管理 (30%)	B1 预算编制	6%	B11 预算编制 科学性	2	考察区工信局部门预算编制是否严谨科学，编制依据是否充分，用以反映和考核部门预算编制的科学性、合理性情况。	区工信局基本支出与项目支出预算编制科学合理、编制依据充分的得满分，每存在1例项目相关内容无基础数据支持的预算则扣除25%的权重分，扣完为止。	预算编制 明细、财务 报表	2
			B12 预算结构 合理性	2	考察区工信局预算安排构成是否合理，是否符合实际情况。	区工信局预算安排构成合理与实际相符得满分，每存在1项内容与实际明细不相符则扣1分，扣完为止。	预算编制 明细、财务 报表	2
			B13 在编人员 控制率	2	考察区工信局本年度实际在编人员数与核定编制数的比率。在编人员控制率=在职编制人数/核定编制人数×100%。	在编人员控制率业绩值≤100%得2分，超过不得分。	事业部门 岗位设置 方案、在职 人员信息	1
	B2 预算执行	10%	B21 预算执行 率	3	考察区工信局本年度基本支出和项目支出预算执行情况。预算执行率=(本年度实际支出数/年度调整后预算数)×100%。	将预算执行率分为①基本支出预算执行率及②项目支出预算执行率。以上两项各占50%权重分，①②为100%得满分，每降低1%，扣除对应权重分的2%，扣完为止。	预决算信 息、财务支 出明细账	2.46

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
			B22 预算调整率	3	考察区工信局本年度预算调整数与年初预算数的比率，用以反映和考核部门预算的调整程度。预算调整率=（调整预算数-年初预算数）/年初预算数×100%。	预算调整率不高于10%的得满分；预算调整率大于10%的，每偏差1%，扣除2%权重分，扣完为止。	预算批复资料	1.5
			B23 公用经费执行率	2	考察区工信局本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映部门对机构运转成本的实际执行情况。公用经费执行率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。	公用经费执行率≤100%得满分，公用经费执行率每降低1%，则扣除对应权重分的2%，扣完为止。	财务相关资料	2
			B24 三公经费控制率	2	考察区工信局本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映部门对“三公经费”的实际控制程度。“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。	“三公经费”控制率≤100%得满分，“三公经费”控制率每超出1%，则扣除对应权重分的2%，扣完为止。	财务相关资料	2

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
	B3 预算管理	5%	B31 资金使用 合规性	3	考察区工信局的资金使用是否符合相关法律法规、制度及规定，用以反映和考核资金使用的规范性和安全性。	①资金拨付的审批程序和手续是否完整；②项目的重大开支是否经过评估认证；③专款专用（包括公用经费和专项经费）。以上三项各占1/3权重分，全部符合得满分，每有一项不符扣33.33%权重分，扣完为止。	资金使用 明细	3
			B32 预决算信 息公开情 况	2	考察区工信局是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。	①按政府信息公开规定内容公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关信息；②按政府信息公开规定时限执行。以上各占1/2权重分，全部符合得满分，每有一项不符扣50%权重分，扣完为止。	预决算信 息公开资 料	2

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
	B4 资产管理	3%	B41 在用固定 资产比率	2	考察区工信局实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门固定资产使用效率程度。固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	本年在用固定资产比率达到100%得满分，每减少1%扣除权重分的2%，扣完为止。	访谈、资产清查核实资料	2
			B42 固定资产 管理规范 性	1	考察区工信局固定资产的管理情况，是否按规定执行部门使用、处置、清查及统计工作。	①建立了部门资产管理制度；②按照工作要求开展固定资产清查工作；③根据清查情况按规定进行处置。以上三项各占1/3权重分，全部符合得满分，每有一项不符扣33.33%权重分，扣完为止。	资产管理制度、相关证明	1
	B5 制度建设	6%	B51 管理制度 健全性	2	考察区工信局管理制度是否健全、完善和有效，用以反映和考核管理制度对部门工作及项目开展的保障情况。	制定或具有相应的管理制度和措施；包括财务管理制度、业务工作管理制度、人事管理制度。以上各制度均建立并健全的得满分，有一项未建立或不健全的扣50%权重分，扣完为止。	管理制度及相关材料证明	2

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
			B52 管理制度 执行情况	4	考察区工信局工作开展、项目实施是否符合相关管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施，用以反映和考核管理制度的有效执行和质量控制情况。	是否严格执行财务管理制度；是否严格执行业务工作制度，制定工作计划及目标并具体落实。符合所有条件得满分，每有一项不规范情况扣 50%权重分，扣完为止。	管理制度文件、项目资料	4
C 部门绩效 (60%)	C1 部门产出	30%	C11 新建标准化 厂房完成 情况	10	考察区工信局对新建标准化厂房完成情况。	新建标准化厂房达 200000 m²得满分；未达成不得分。	项目资料	10
			C12 培育 标杆示范 项目完成 情况	10	考察区工信局对培育标杆示范项目完成情况。	对培育标杆示范项目全部完成的得满分；每有一项未完成扣除 10%的权重分，扣完为止。	项目资料	10
			C13 建立 龙头标杆 企业库完 成情况	10	考察区工信局对建立龙头标杆企业库完成情况	对建立龙头标杆企业库全部完成的得满分；每有一项未完成扣除 10%的权重分，扣完为止。	项目资料	10

评价指标					指标解释 计算公式	评分标准	数据来源	得分
一级指标	二级指标	权重	三级指标	分值				
	C2 部门效果	30%	C21 规模以上工业产值完成情况	10	考察区工信局对规模以上工业产值的完成情况。	对规模以上工业产值完成515 亿元的得满分；每少 1 亿元扣除 10%的权重分，扣完为止。	工作总结 项目资料	5
			C22 规模以上工业增加值比增	10	考察规模以上工业增加值比增情况。	规模以上工业增加值比增 ≥ 7%得满分，每降低 1%扣 10% 权重分，扣完为止。	工作总结 项目资料	10
			C23 企业满意度	10	考察受助企业对区工信局 2022 年度的部门履职工作、服务结果的满意度。	企业满意度达到 90%以上得满分，低于 50%不得分，在 50%-90%之间则乘以权重得分得出最终分值。	问卷调查	10

城厢区工信局部门整体满意度调查问卷

1.您的身份: [单选题]

选项	小计	比例
人民群众	53	63.1%
区工信局“助企纾困帮扶”的企业相关人员	23	27.38%
区工信局工作人员	8	9.52%
本题有效填写人次	84	

2.您对城厢区这几年的工业发展是否满意? [单选题]

选项	小计	比例
非常满意	73	86.9%
满意	10	11.9%

一般	0	0%
不满意	1	1.19%
非常不满意	0	0%
本题有效填写人次	84	

3.您认为区工信局进行的“助企纾困帮扶”是否有必要？ [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
非常有必要	81	96.43%
有一定必要	2	2.38%
有必要	0	0%
不好说	1	1.19%
没有必要	0	0%
本题有效填写人次	84	

4.您对区工信局对企业的培育工作是否满意？ [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
非常满意	73	86.9%
满意	10	11.9%
一般	0	0%
不满意	1	1.19%
非常不满意	0	0%
本题有效填写人次	84	

5.您认为对于技术改造的项目投资是否有效果？ [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
有很大效果	71	84.52%
有一定的效果	9	10.71%
有效果	3	3.57%

		%
没有效果	1	1.19%
本题有效填写人次	84	

6.您对城厢区工业和信息化局部门整体绩效评价还有哪些意见和建议？
